

Regler og procedure for
afholdelse af valg af
Tillidsrepræsentanter
og
Fællestillidsrepræsentanter

FOA Vestsjælland

Sammen gør vi forskellen

Regler og procedure for afholdelse af valg af tillidsrepræsentanter og fællestillidsrepræsentanter

FOAs grundlag er et menneskesyn, som bygger på demokrati, nærhed og tryghed, mangfoldighed, solidaritet og respekt. Organisationen bygger på åbenhed og tilgængelighed ligesom strukturen bygger på en decentral tankegang.

FOA's tillidsvalgte er de bånd, der binder organisationens sammen.

Målet er det fælles faglige demokrati – og dermed medlemmets indflydelse – som skal være så direkte som muligt overalt i organisationen. Som medlem har man ret til at blive hørt, inddraget, orienteret og være medbestemmende om egne forhold.

Valgbarhed og valgperiode

Tillidsrepræsentanten vælges blandt kollegaer med mindst 6 måneders ansættelse. Elever på erhvervsuddannelser er ikke valgbare, jf. Rammeaftalen.

Tillidsrepræsentanten vælges for en periode af 4 år. Den 4-årig valgperiode blev løbende indfaset fra oktober 2020 for kommende valg.

Ved valgforbund, det vil sige, når en tillidsrepræsentant vælges til at repræsentere flere overenskomstgrupper, skal der indhentes skriftlig godkendelse fra FOA Vestsjælland, dette efter drøftelse i formandskab (Herefter daglig ledelse).

Valget af en tillidsrepræsentant er først gyldigt, når FOA Vestsjælland har anmeldt valget overfor kommunen.

Dispensation for valgbarhed

Der kan gives dispensation for valgbarhed ved ansættelse mindre end 6 måneder. Dispensation kan gives i tilfælde af:

- Der ikke er øvrige kandidater med ansættelse ud over 6 måneder
- Nye arbejdspladser, hvor ingen ansatte har været ansat 6 måneder eller mere.

Dispensationen kan alene fremsendes af FOA Vestsjælland, og forudsætter godkendelse af arbejdsgiver.

Stemmeret

Alle ansatte på overenskomstområdet som den tillidsvalgte skal dække, er stemmeberettiget, uanset organisationsforhold og længde på ansættelse.

Valg af tillidsrepræsentanter på kommunale arbejdspladser

Rammeaftale om medindflydelse og medbestemmelse, af 1. april 2015 indgået mellem KL og forhandlingsfællesskabet fastsætter den overordnede ramme.

Særligt for fællestillidsrepræsentanter i kommunerne

FOA Vestsjælland kan beslutte, at der vælges en fællestillidsrepræsentant der repræsenterer enten en overenskomstgruppe der har valgt mere end en tillidsrepræsentant, eller når flere overenskomstgrupper, henhørende under FOAs overenskomster, går sammen.

Valg af fællestillidsrepræsentanter sker af og blandt de anmeldte tillidsrepræsentanter som repræsenterer overenskomstgrupperne.

Alle FTR i kommuner, som er dækket af FOA Vestsjælland vælges efter bestemmelserne i MED-rammeaftalens § 12 stk. 5 og er omfattet af de øvrige bestemmelser i tillidsrepræsentantreglerne, uanset om de i forvejen er valgte tillidsrepræsentanter.

Den pågældende person skal have ansættelsesmæssig tilknytning til den pågældende kommune.

Ved valgforbund, det vil sige, når en fællestillidsrepræsentant vælges til at repræsentere flere overenskomstgrupper, skal der indhentes skriftlig godkendelse fra FOA Vestsjælland, dette efter drøftelse i daglig ledelse.

Det er fagforeningen, der fremsender beskrivelsen af opgaverne samt arbejdsdelingen mellem TR og FTR i forbindelse med anmeldelse af valget

Fællestillidsrepræsentanter vælges for en periode af 4 år.

Valg af tillidsrepræsentanter på regionale arbejdspladser

Rammeaftale om medindflydelse og medbestemmelse af 1.april 2015 indgået mellem RLTN og Forhandlingsfællesskabet.

Særligt for fællestillidsrepræsentanter i Regionen

FOA Vestsjælland kan beslutte, at der kan vælges en fællestillidsrepræsentant der repræsenterer enten en overenskomstgruppe der har valgt mere end en tillidsrepræsentant, eller når flere overenskomstgrupper, går sammen.

Valg af fællestillidsrepræsentanter sker i henhold til MED-rammeaftalens 12 stk. 5

Den pågældende person skal have ansættelsesmæssig tilknytning til Regionen som fællestillidsrepræsentant.

Fagforeningen har forhandlings- og underskriftskompetencen til at indgå forhandling med Regionen.

Ved valgforbund, det vil sige, når en tillidsrepræsentant eller fællestillidsrepræsentant vælges til at repræsentere flere overenskomstgrupper, skal der indhentes skriftlig godkendelse fra FOA Vestsjælland, dette efter drøftelse i daglig ledelse.

Det er fagforeningen der fremsender beskrivelsen af opgaverne samt arbejdsfordelingen mellem TR og FTR i forbindelse med anmeldelsen af valget.

Fællestillidsrepræsentanter vælges for en periode af 4 år.

Valg af tillidsrepræsentanter på private arbejdspladser

Fagforeningen FOA Vestsjælland er ansvarlig og indleder dialog/forhandling med den enkelte arbejdsgiver for at fremme valg af tillidsrepræsentanter/nedsættelse af SU og indgåelse af SU-aftalen på den pågældende arbejdsplads. Næstformanden kan hente sparring i det private team.

Udgangspunktet for aftalens indhold bør tilstræbe, at følge de SU aftaler der gælder på det offentlige område, så vidt det er muligt. Fagforeningen er ansvarlig og har kompetence til indgå aftale. Procedure for valg af medarbejderrepræsentanter kan eventuelt følges men kræver konkret indgået aftale med den pågældende arbejdsgiver.

Mistillidsvotum

Hvis der opstår en situation hvor man på en arbejdsplads ønsker at stille mistillidsvotum til en tillidsrepræsentant skal det behandles på et møde for ansatte i valgområdet, såfremt 25% af de ansatte skriftligt har indgivet begæring herom til tillidsrepræsentanten.

Personen/gruppen af medarbejdere der stiller mistillid til tillidsrepræsentanten, er forpligtiget til straks at orientere næstformanden i FOA Vestsjælland.

Næstformanden i FOA Vestsjælland indkalder, senest 4 dage efter begæringen er modtaget til arbejdspladsmøde for valgområdet med punktet på dagsordenen og til afholdelse seneste 14 kalenderdage efter.

Et mistillidsvotum til en tillidsrepræsentant er vedtaget, såfremt mere end halvdelen af samtlige deltagere på mødet har stemt for. Der kan ved afstemning om mistillidsvotum afgives stemmer pr. fuldmagt for at tilgodese alle vagtlag på den pågældende arbejdsplads.

Næstformanden i FOA Vestsjælland indkalder herefter til nyvalg.

Procedure for valg af tillids- og fællestillidsrepræsentanter samt suppleanter

Valg af tillidsrepræsentant og tillidsrepræsentantsuppleant

- Ledelsen på arbejdspladsen orienteres når der er et ønske om valg af TR og der anmodes om at afholde valg i arbejdstiden. FTR eller afdelingsnæstformanden er ansvarlig for valget.
- Der afholdes elektronisk valg
- Fællestillidsrepræsentanter vælges af og blandt Tillidsrepræsentanter, på eget netværksmøde. Indgivelse af kandidatur til Fællestillidsrepræsentant skal fremsendes senest 14 dage, forud for valget til afdelingsnæstformanden. I forbindelse med valget har kandidaterne mulighed for at præsentere deres kandidatur.

Elektronisk valg:

Før valget:

Der sættes opslag op på arbejdspladsen og her orienteres om, at der skal være valg til TR eventuelt TR-suppleant for det pågældende overenskomstområde og for det pågældende arbejdspladsområde.

Team Tillidsvalgt kan i enkeltstående konkrete tilfælde, udarbejde særskilte procedurer for arbejdspladser med flere adresser.

- Der orienteres om allerede kendte kandidater, der ønsker at stille op til begge poster.
- Der opfordres til, at andre der ønsker at stille op til en af posterne, skriver sig på det opslag hvor kandidaterne kan melde sig.
- Der orienteres om frist for opstilling til minimum 3 uger.

- Det skal oplyses, at alle medarbejdere på arbejdspladsen der er ansat på overenskomsten er stemmeberettiget. At det kun er medlemmer af FOA der vil kunne stille op til et tillidshverv.

Valget:

- Når fristen for at stille op til posterne er udløbet, udarbejdes der et opslag, der sættes op på arbejdspladsen med navnene på kandidaterne til alle de stemmeberettigede samt angivelse af mailadresse hvortil stemmerne skal indsendes.
- Alle stemmeberettigede sender sin stemme via deres **arbejdsmail**, hvori der skrives, hvem man ønsker at stemme på. Stemmerne modtages af 2 repræsentanter fra afdelingen. Der **kan** ved specielle lejligheder gives dispensation til dagplejerne, som kan stemme fra en privat mail.
- Fristen for at stemme er minimum 3 uger.
- Hvis der kun er en kandidat til der ønsker valg, er vedkommende automatisk valgt.
- Hvis der både skal vælges TR og TR-suppleant skal valgproceduren ske af to omgange. Først vælges TR og derefter TR-suppleant.

Efter valget:

Når fristen er udløbet, tælles stemmerne op, og den eller de ansvarlige offentliggør resultatet ved opslag på arbejdspladsen og ved udsendelse af mail.

Vigtigt

De gen- eller nyvalgte går på foa.dk og udfylder det elektroniske registreringsskema. Skemaet findes under foa.dk/ råd og regler/rollen som... TR/AMR/FTR /registrering af tillidshverv. Herefter sagsbehandles skemaet i afdeling.

Ansvarlig: FTR eller Næstformanden i FOA Vestsjælland når der ikke er en FTR på arbejdspladsen.

Godkendelse af valget

Når FOA Vestsjælland har modtaget den elektroniske valgblanket, fremsendes anmeldelsen til kommunen/Regionen der herefter har 3 uger til at gøre indsigelser. Såfremt der ikke er kommet indsigelser inden 3 ugers fristens udløb er valget gyldigt.